

Informácia o spracúvaní osobných údajov

Prevádzkovateľ: CB Media, s.r.o., IČO: 46814523; DIČ: SK2023597906,
Zapísaný Okr. súdom Žilina Oddiel: Sro, VI.č.: 57322/L

Kontaktné údaje prevádzkovateľa: Zborov nad Bystricou 384, 02303

Účel spracúvania: Personálna a mzdová agenda

Právny základ spracúvania: Právnym základom spracúvania osobných údajov (vrátane ich poskytovania tretím stranám) je plnenie zákonnej povinnosti v zmysle čl. 6 ods. 1 písm. c) Nariadenia. Plnenie zákonných povinností prevádzkovateľa vyplývajúcich z osobitných predpisov:

- zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov
- zákon č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov
- zákon č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
- zákon č. 580/2004 Z. z. o zdravotnom poistení o zmene a doplnení zákona č. 95/2002 Z. z. o poistovníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
- zákon č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov
- zákon č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov
- zákon č. 43/2004 Z. z. o starobnom dôchodkovom sporení v znení neskorších predpisov
- zákon č. 650/2004 Z. z. o doplnkovom dôchodkovom sporení a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
- zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
- zákon č. 462/2003 Z. z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
- zákon č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov
- zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
- zákon č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a súvisiacimi právnymi predpismi
- zákon č. 570/2005 Z. z. o brannej povinnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

Príjemcovia/ Kategórie príjemcov : externý účtovník, vzdelávacie agentúry a školitelia, subjekt zabezpečujúci pracovnú zdravotnú službu, poštová služba, spoločnosť na ktorej serveroch sú osobné údaje uložené, zákazníci zamestnávateľa, dodávatelia zamestnávateľa, ďalej:

- Zdravotné poisťovne
- Sociálna poisťovňa
- Daňový úrad
- Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny
- Doplnkové dôchodkové sporiťne
- Dôchodkové správcovské spoločnosti
- Orgány štátnej správy a verejnej moci na výkon kontroly a dozoru (napr. inšpektorát práce)

- Štatistický úrad
- Súd, orgány činné v trestnom konaní
- Exekútor, advokát

Doba uchovávanía:

Mzdové listy – 20 rokov

Výplatné listiny - 10 rokov

Rodinné prídavky a materské príspevky – 5 rokov

Prehlásenia k dani zo mzdy – 5 rokov

Zrážky zo mzdy – 5 rokov

Podklady k mzdám – 5 rokov

Osobné spisy zamestnancov – 70 rokov (od narodenia)

Evidencia dochádzky -3 roky

Evidencia dovoleníek – 3 roky

Popisy pracovných činností – 5 rokov

Dohody o vykonaní práce – 5 rokov

Dohody o hmotnej zodpovednosti - 3 roky

Evidencia o preškolení a získaní odbornej kvalifikácie – 10 rokov

Nemocenské poistenie – dávky, prihlášky, odhlášky, zmeny – 10 rokov

Pracovné neschopnosť – evidencia, štatistika – 5 rokov

Materská dovolenka a neplatené voľno – evidencia – 5 rokov

Stravovanie zamestnancov – zabezpečenie – 5 rokov

Bezpečnosť o ochrana zdravia pri práci – 5 rokov

Požiadavka na poskytnutie osobných údajov a možné následky ich neposkytnutia:

Poskytnutie osobných údajov je požiadavkou, ktorá je potrebná aby mohlo dôjsť k : príprava a uzatvorenie pracovnej zmluvy alebo dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru, evidencia podkladov o pracovnej spôsobilosti, výplata mzdy, výplatnica, odvody, plnenie povinností voči orgánom štátnej správy, evidencia dochádzky – kniha dochádzky, evidencia vydávania peňažných prostriedkov v hotovosti, poskytovanie zamestnaneckých benefitov, kopírovanie dokladov nevyhnutných na účely pracovnoprávneho alebo obdobného vzťahu, ako aj plnenie ďalších zákonných a zmluvných povinností. V prípade neposkytnutia osobných údajov nemôže dôjsť k uzatvoreniu zmluvy a teda ani poskytnutiu služby. Dotknutá osoba je povinná poskytnúť osobné údaje v potrebnom rozsahu; v prípade neposkytnutia osobných údajov nie je možné uzatvoriť pracovnú alebo obdobnú zmluvu.

Prenos osobných údajov do tretej krajiny alebo medzinárodnej organizácie:

Nevykonáva sa

Automatizované rozhodovanie vrátane profilovania: Nevykonáva sa

Práva dotknutej osoby: Dotknutá osoba má právo na prístup k osobným údajom, právo na ich opravu, vymazanie, obmedzenie spracúvania, právo podať sťažnosť dozornému orgánu, ktorým je Úrad na ochranu osobných údajov Slovenskej republiky a právo na prenosnosť osobných údajov. Podrobné informácie o právach dotknutých osôb a o spôsobe ich uplatnenia sú uvedené na webovom sídle prevádzkovateľa <https://www.cbmedia.sk>